

Economía En Gráficos

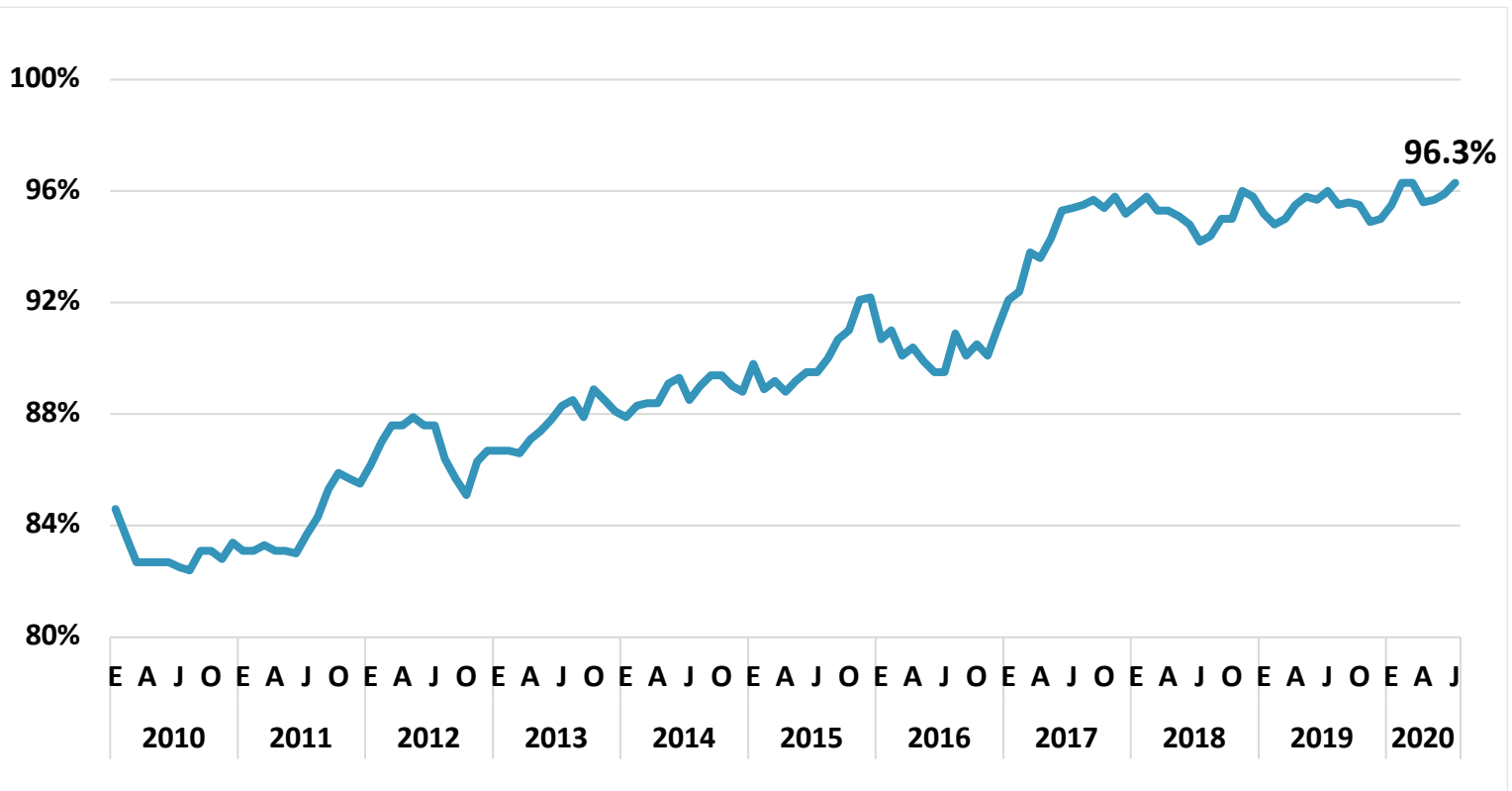
# ¿Y LA BRECHA SALARIAL?



Por María Fernanda Castro

## BRECHA SALARIAL ENTRE LOS NUEVOS CONTRATADOS

(Salario de las mujeres recién contratadas en % del salario de los hombres, mensual)



Nota: Los datos (que miden los ingresos de las personas que toman nuevos trabajos cada mes) indican lo que las mujeres recién contratadas ganaron en relación a lo que ganaban los hombres.

Fuente: Bloomberg con datos de W.E. Upjohn Institute for Employment Research.

Un nuevo informe publicado por el Upjohn Institute for Employment Research indica que la brecha salarial en los Estados Unidos, viene cerrándose desde el 2010, al menos en lo que se refiere a los salarios de las personas contratadas. En julio del 2020, a las mujeres recién contratadas se les ofrecieron salarios que representan el 96% de lo que se le ofreció a los hombres, lo que muestra una mejoría con respecto a años anteriores. Por ejemplo, en julio del 2010 este número era 13.8 puntos porcentuales inferior. El economista que recopiló la data, Brad Hershbein, atribuyó los aumentos salariales de las mujeres a mayores logros educativos. La misma data muestra que alrededor del 23% de los hombres contratados en el 2020 tenían un título universitario, en comparación a un 29% de las mujeres. Esta tendencia no busca quitarle importancia al problema recurrente de la brecha salarial, sino que da un vistazo a los pequeños cambios que están ocurriendo.