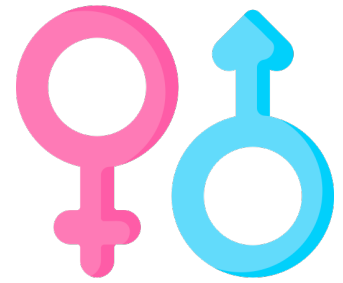


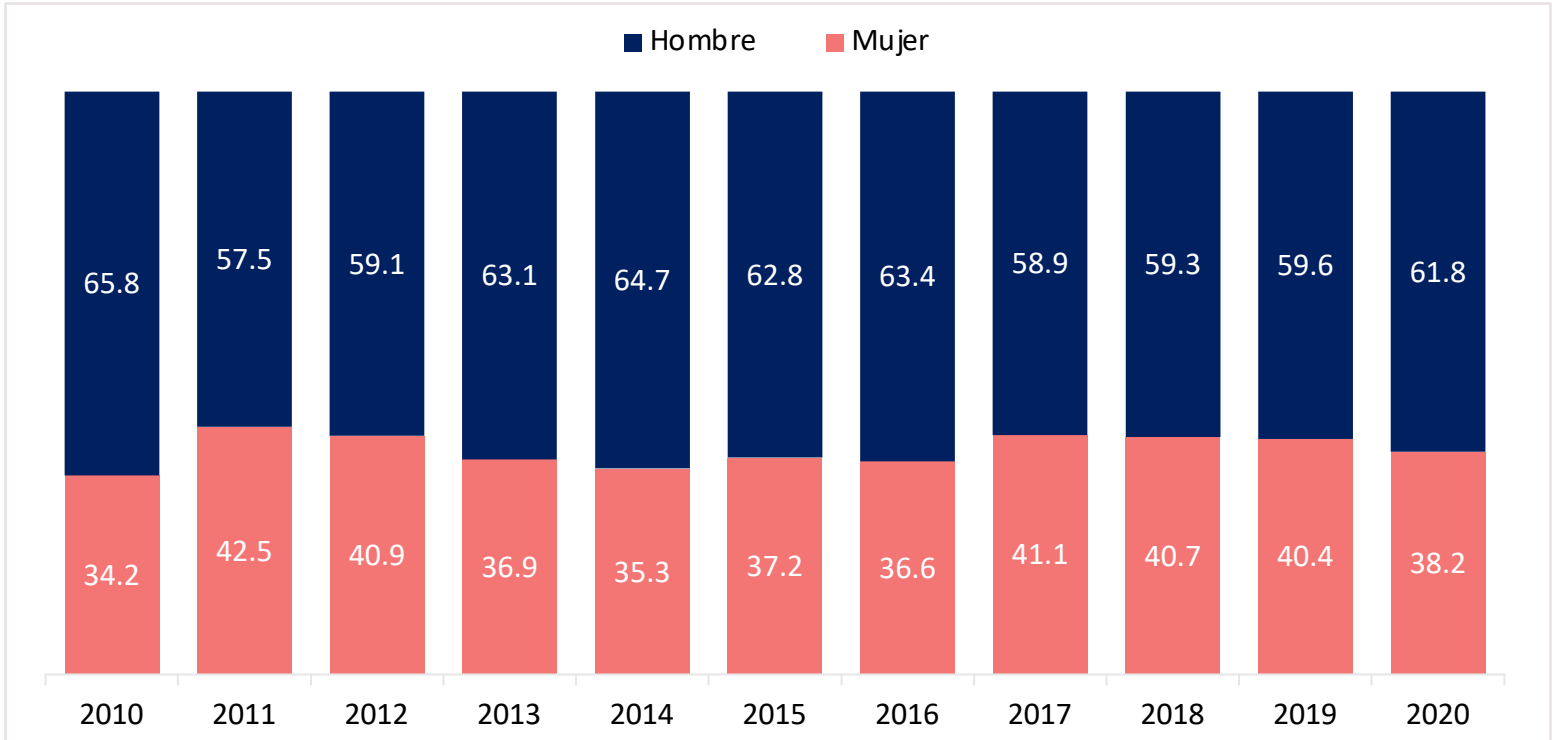
ECONOMÍA EN GRÁFICOS

# DETRÁS DE CADA HOMBRE...

Por Juan Sebastián Ubiera



## PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN POSICIONES DE GERENCIA (2010 - 2020, como % del total de gerentes y administradores)



Fuente: Organización Mundial de Trabajo (OIT).

El mercado laboral de RD se ha esforzado en socavar los esfuerzos de la mujer por salir adelante. Al último trimestre del 2020, el 34.2% de las mujeres empleadas habían completado el nivel universitario, mientras que tan solo el 16.3% de los hombres registraron estar en el mismo nivel. Esto no es nada nuevo, pues desde el inicio de la Encuesta Nacional Continua de la Fuerza de Trabajo (ENCFT), la mujer ha permanecido muy por encima del hombre en materia de educación. Sin embargo, pese a contar con una mejor preparación, el mercado laboral no parece ceder. Si bien la mujer muestra una mayor participación en posiciones técnicas y profesionales (“white collar”), la confianza que se deposita en las mismas no parece ser suficiente para delegarles la responsabilidad de ser la administradora o gerente en su respectiva división. Esta situación del mercado laboral nos permite derivar una conclusión con mucha firmeza, y es que está lejos de obedecer a la meritocracia. De por sí, la pandemia exacerbó la brecha existente, reduciendo la participación de la mujer, excepto en el sector informal, donde aumentó de manera breve. No se sabe qué hará a los dueños del capital entrar en razón y comprender que la mujer merece más responsabilidad de la que actualmente goza.