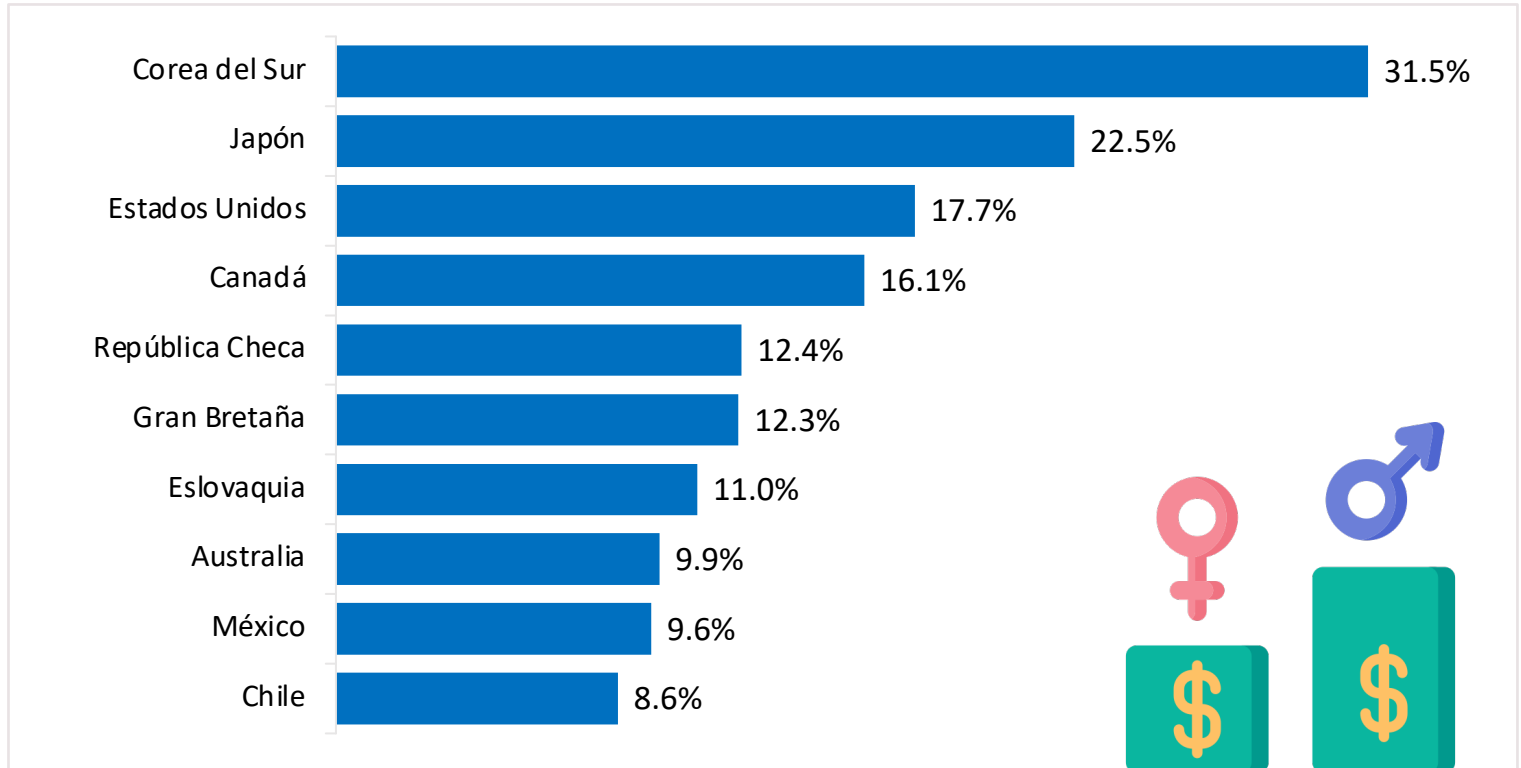


ECONOMÍA EN GRÁFICOS

¿NO HAY ESCAPATORIA?!

Por Juan Sebastián Ubiera

DIFERENCIA SALARIAL DE GÉNERO EN LAS ECONOMÍAS AVANZADAS* (2020, en %)



*Nota: La brecha se calcula a partir de la deducción de la mediana salarial de las mujeres a la de los hombres, expresada como porcentaje de los ingresos de estos últimos.

Fuente: OECD.

La mujer, que en promedio está más preparada que el hombre, ha tenido la desdicha de ser la más menospreciada en el mercado laboral. Y no, esto no solo aplica para la RD, donde el hombre gana, en promedio, un 27.7% más que la mujer. Los países de la OECD, cuya agenda socioeconómica ha comprendido objetivos innovadores donde la inclusión figura como uno de los pilares principales, muestra al día de hoy brechas salariales del género que habrían de esperarse de economías subdesarrolladas. Corea del Sur, uno de los países de mayor desarrollo, tiene la sombra de que en su mercado laboral, el hombre goza de una remuneración 31.5% mayor que la mujer. Japón, compartiendo las mismas condiciones tanto en materias de desarrollo como de desigualdad, refleja una brecha de un 22.5%. Los apologetos de la situación actual aluden al hecho de que por lo general, las mujeres optan por carreras que, en promedio, pagan menos que aquellas escogidas predominantemente por los hombres. No obstante, se ha demostrado en más de una ocasión que incluso en una misma rama de actividad económica, y un mismo nivel de preparación académica, el mercado laboral tiene al hombre como su elección predilecta. Todo señala que ante los ojos del empleador, el mérito tiene sexo.