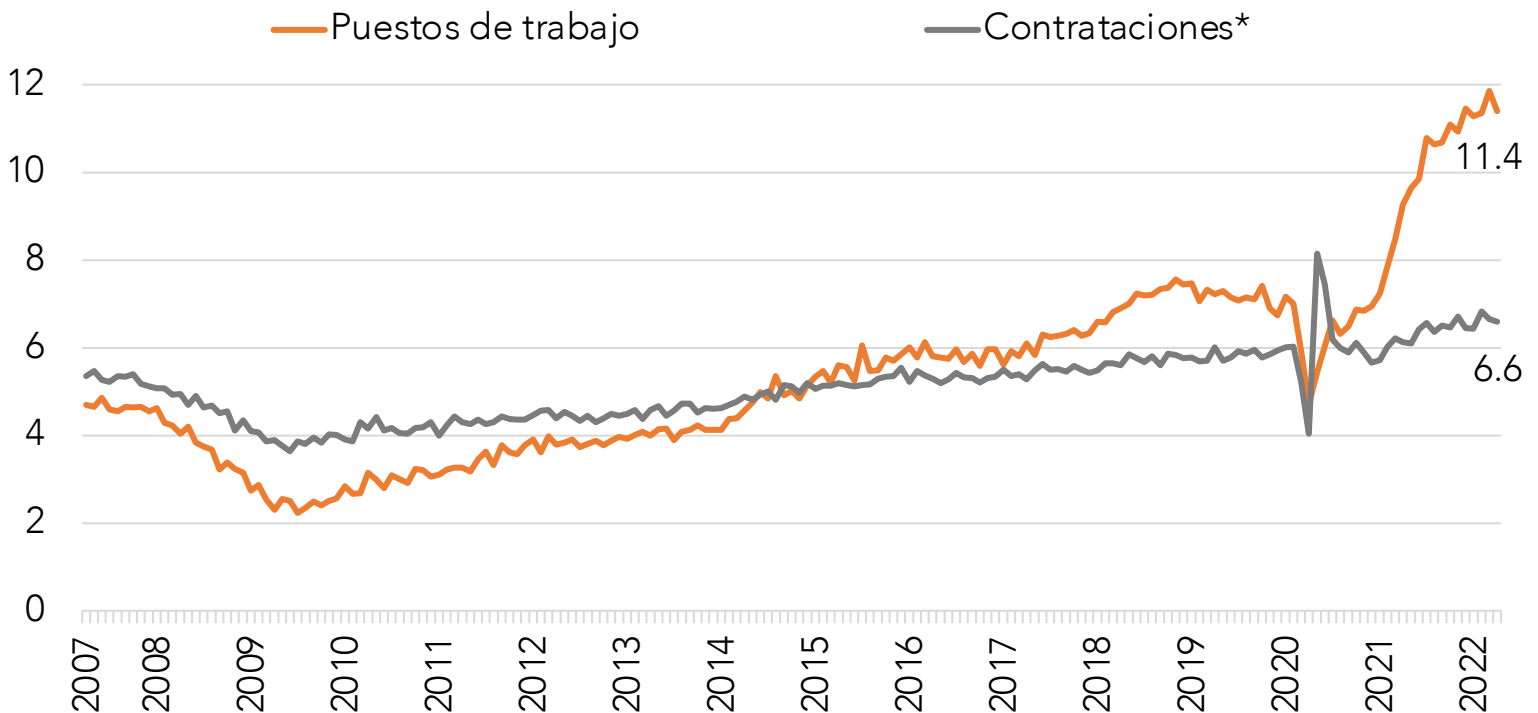


# UN MERCADO LABORAL COMPLICADO

Por María Fernanda Castro

## EE. UU.: OFERTAS DE EMPLEO VS. CONTRATACIONES (Abril 2007 a Abril 2022, mensual, en millones)



\*Se cuenta una contratación cada vez que una empresa añade a su nómina un número de seguridad social que no estaba presente durante el trimestre anterior.

Fuente: U.S. Bureau of Labor Statistics.

Desde el 2020 el mercado laboral ha sufrido choques que han cambiado de manera radical la estructura del mismo. El mercado laboral estadounidense es un ejemplo de esto. En la actualidad existe un significativo exceso de oferta de empleos en comparación a cuántas personas se contratan. En EE.UU., en el mes de abril, existían 11.4 millones de ofertas de empleo y solo 6.6 millones de contrataciones, dejando 4.8 millones de puestos sin cubrir. A inicios de la pandemia de Covid-19 muchas personas optaron por dejar sus trabajos por miedo al contagio y otros, como padres solteros, para cuidar de su casa e hijos. Se especula que algunos trabajadores de más edad no pudieron encontrar empleos y otros aprovecharon el boom del mercado de valores y la subida de precios de inmuebles para jubilarse de manera anticipada. Sin embargo, un factor muy importante es que los empresarios dicen que el sistema actual hace que sea demasiado cómodo para la gente cobrar un cheque y no tener que trabajar y otros no consiguen personas interesadas en sus puestos porque no cumplen con las expectativas salariales de los demandantes. Los dueños de empresas deberán buscar nuevas formas de diferenciarse para cubrir estos puestos.