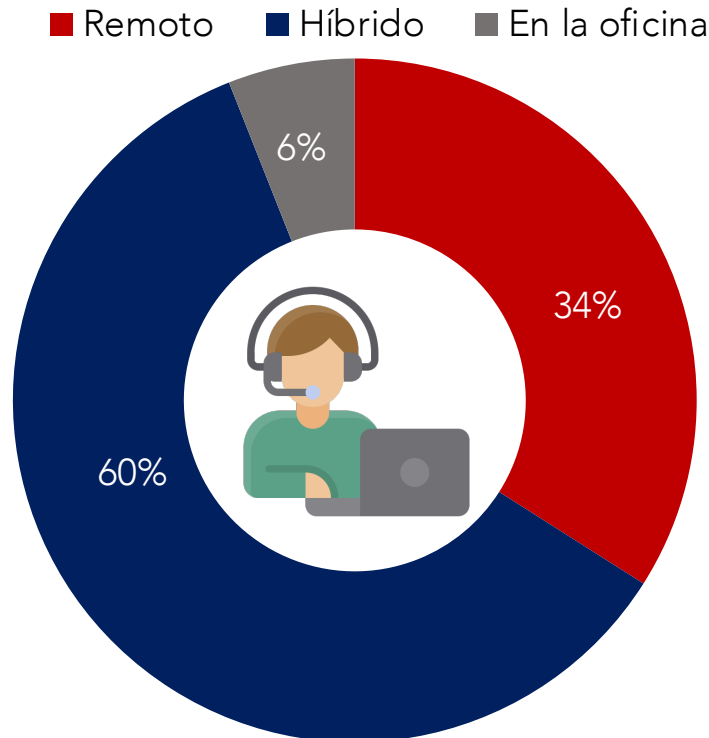


# ¿QUEDARSE EN CASA O NO?

Por Danibel Soto

## TIPO DE TRABAJO PREFERIDO ENTRE EMPLEADOS ESTADOUNIDENSES

(A partir de julio 2022, en % de empleados)



Nota: Los datos del gráfico corresponden a las preferencias de los empleados, no al lugar desde el cual trabajan.  
Fuente: Gallup.

El trabajo remoto suele ser considerado por muchas personas como un concepto novedoso; sin embargo, lo cierto es que esta idea se ha venido desarrollando desde 1973 en la NASA. Aunque en principio se consideraba una mera utopía, los avances en materia tecnológica permitieron hacer de ello una realidad. Con el estallido de la pandemia del COVID-19 en 2020, la cantidad de empleados trabajando desde sus casas aumentó de manera considerable; muchos de ellos consideraron esto como una acción singular y, hasta cierto punto, gratificante. Tal fue el impacto de este cambio en la metodología que la preferencia de los empleados por trabajar desde la oficina disminuyó de 37% en octubre de 2021 a 30% en febrero de 2022. En 2019, año prepandémico, solo un 8% de los empleados estadounidenses trabajaban de manera remota, mientras que 60% lo hacía desde su oficina y el 32% restante gozaban de un modelo híbrido de trabajo; sin embargo, en julio de 2022 la preferencia por el trabajo remoto aumentó a 34% y por el trabajo desde la oficina disminuyó hasta 6%. La importancia de conocer las preferencias para trabajar de los empleados radica en que, cuando estos no se encuentran en su locación preferida, tienen mayores intenciones de marcharse, su productividad es menor, el agotamiento físico y mental es mayor y, por diversas razones, el compromiso con sus objetivos suele ser más bajo.